



Samarbejdskodeks for leverandører af ydelser (entreprenører)

Naturligt ansvar

HedeDanmark a/s er en international service- og handelsvirksomhed inden for det grønne område. Vi er ledende inden for serviceydelser til skoven, det åbne land, have- og parkanlæg samt det åbne rum i byerne.

Det er naturligt for os at udvise ansvar for det samfund, som vi er en del af. Vi betragter dette ansvar som et fælles ansvar, som vi deler med vores interessenter, herunder vores entreprenører. Derfor har vi udviklet dette Samarbejdskodeks¹, der beskriver vores forventninger til dig som entreprenør.

Vi forventer som minimum:

- at du overholder lovgivning og regler i det land, hvor du udfører arbejde
- at du overholder de forhold, som dette Samarbejdskodeks beskriver
- at du lever op til vores retningslinjer for god adfærd (se www.hededanmark.dk)

Til gengæld kan du forvente, at vi gør det samme.

Hvis der er forskel imellem lovgivning og anden regulering, indholdet i dette Samarbejdskodeks eller forhold i vores kontrakt med dig, skal du følge den standard, der stiller de højeste krav til dig.

¹HedeDanmarks Samarbejdskodeks bygger på relevante internationale retningslinjer, herunder OECDs "Guidelines for Multinational Enterprises", principperne i FNs Global Compact, FNs "Guiding Principles on Business and Human Rights", ILO konventioner om børnearbejde (C138, C182), tvangsarbejde (C029, C105), ligeløn og diskrimination (C100, C111) og organisationsfrihed (C087, C098).

HedeDanmarks Samarbejdskodeks (Senest revideret 20. Marts 2023)

Vi forventer også, at du agerer i overensstemmelse med vores adfærdskodeks, når du arbejder for os. Det betyder:

- at du holder ord
- at du er positiv og imødekommende
- at du tager initiativ
- at du udviser ansvarlighed
- at du behandler andre, som du gerne selv vil behandles

Hvem gælder HedeDanmarks Samarbejdskodeks for?

Vores Samarbejdskodeks gælder for alle leverandører, som leverer ydelser til HedeDanmark og danske datterselskaber.

Ydelser defineres som opgaver, der udføres af dig på vegne af HedeDanmark, og hvor leverancen består af manuelle og/eller maskinelle arbejdsydelser. Leverandører, der leverer sådanne ydelser, benævnes i dette Samarbejdskodeks "entreprenører".

Leverancer af færdige produkter er ikke omfattet af begrebet "ydelser". Disse leverancer er derfor ikke omfattet af dette Samarbejdskodeks.

Entreprenører, der arbejder for HedeDanmark, må alene anvende underentreprenører efter aftale med HedeDanmark. Hvis du som entreprenør hos HedeDanmark anvender underentreprenører, forventer vi, at du sørger for, at de kender indholdet af vores Samarbejdskodeks, og at de til enhver tid lever op til det. Som entreprenør hos HedeDanmark vil du kunne blive bedt om dokumentation for, at dine entreprenører lever op til vores forventninger i vores Samarbejdskodeks.

Vores forventninger

En forudsætning, for at du kan arbejde sammen med HedeDanmark, er, at du overholder følgende grundlæggende principper:

Sanktionslister:

Entreprenører, der arbejder for HedeDanmark skal sikre, at ingen dele af entreprenørens gruppe af selskaber, dens ledelse eller ejere, herunder juridiske enheder og/eller fysiske personer og underleverandører optræder på sanktionslister fra f.eks FN, EU og/eller USA. Entreprenøren skal informere HedeDanmark, uden unødigt ophold, hvis entreprenøren bliver bekendt med, at det skulle være tilfældet.

Arbejdsforhold

Når du arbejder for HedeDanmark, skal du til enhver tid overholde lovgivningen i de lande, hvor arbejdet udføres.

Dine medarbejdere skal betales en løn, der sikrer, at de kan opretholde en rimelig levestandard. Eventuel lovgivning om mindsteløn i lande, hvor du arbejder for HedeDanmark, skal overholdes.

Arbejds miljø

Vi forventer, at du sørger for, at dine medarbejdere har et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Det indebærer, at dine medarbejdere og eventuelle samarbejdspartnere har fået alle relevante instruktioner for at kunne udføre deres arbejde sikkert. Det betyder også, at vi forventer, at alle medarbejdere har adgang til de påkrævede værnemidler og sikkerhedsudstyr, for at de kan udføre deres arbejde sikkert.

Du skal naturligvis også sikre, at arbejdsmiljøet lever op til lovgivningen i det land, hvor arbejdet udføres.

Rusmidler

Ingen medarbejdere i HedeDanmark må være påvirket af rusmidler i arbejdstiden. For alkohol betyder det, at promillen skal være 0. Der gælder samme regel for dig og dine medarbejdere, når I udfører arbejde for HedeDanmark.

Menneskerettigheder

Børnearbejde og tvangsarbejde

Du må hverken direkte eller indirekte være involveret i børnearbejde. Du skal sikre, at du overholder den til enhver tid gældende lovgivning for beskæftigelse af unge i lande, hvor du eller dine eventuelle samarbejdspartnere har unge ansat. Medarbejdere under 18 år må som udgangspunkt aldrig udføre farligt arbejde.

Ovenstående kan alene fraviges i henhold til gældende særlige undtagelser – f.eks. vedrørende elevers udførelse af farligt arbejde mv.

Du må ikke benytte dig af tvangsarbejde. Du må ikke kræve af nogen af dine medarbejdere, at de skal aflevere deres pas eller et pengedepositum til dig.

Diskriminering

Du skal behandle dine medarbejdere ens. Du må ikke diskriminere eller behandle dem forskelligt på grund af race, hudfarve, alder, sprog, religion, nationalitet, politisk overbevisning, seksuel orientering, medlemskab af fagforening, herkomst eller anden status.

Foreningsfrihed

Du skal respektere dine medarbejders ret til at beslutte, om de vil være medlem af en fagforening.

Miljø

Vi forventer, at du holder dig orienteret om og overholder relevante love og regler for miljøområdet. Du skal også stræbe efter løbende at forhindre, minimere og udbedre eventuelle negative konsekvenser for miljøet, som er forårsaget af dit arbejde. Det indebærer blandt andet at reducere mængden af affald og udledninger til luften, jorden og vandet, at håndtere kemikalier på en miljømæssigt forsvarlig måde samt at bidrage til genanvendelse og genbrug af materialer og produkter.

Korruption, bestikkelse og kartelvirksomhed

Du, dine medarbejdere eller dine eventuelle entreprenører må ikke tilbyde, love, give, acceptere, tolerere, kræve eller bevidst drage fordel af bestikkelse eller smøring (såkaldte facilitation payments).

Du eller dine eventuelle underentreprenører må ikke være part i ulovlige prisaftaler eller lignende.

Information om HedeDanmarks overenskomstforhold for egne medarbejdere

Alle entreprenører, der arbejder for HedeDanmark, skal informeres om HedeDanmarks gældende overenskomst og aftaleforhold for HedeDanmark. HedeDanmarks egne medarbejdere er omfattet af *Skovbrugsoverenskomsten mellem GLS-A og 3F, Lokaloverenskomsten mellem HedeDanmark og 3F, hvortil kan forekomme lokale aftaler.*

Samtidig gøres du bekendt med, at, når du arbejder for HedeDanmark, har vi mulighed for at oplyse 3F om, hvilke entreprenører, vi anvender.

Ovenstående betyder IKKE, at du som entreprenør på nogen måde er forpligtet til at blive omfattet af vores overenskomster, aftaler, eller at 3F på nogen måde kan stille krav herom.

Evaluering og inspektion

Vi forventer, at du overholder alle principper og vejledninger i vores Samarbejdskodeks og vores retningslinjer for god adfærd, hvis du vil arbejde for os. Vi forbeholder os ret til på ethvert tidspunkt at evaluere og inspicere, om du overholder principper og vejledninger i vores Samarbejdskodeks. Det kan betyde, at vi beder dig om at levere dokumentation, eller at vi ønsker at foretage en inspektion hos dig. Vi forventer, at du samarbejder fuldt ud med os i dette arbejde.

Overtrædelse af Samarbejdskodekset

Lever du mod forventning ikke op til vores Samarbejdskodeks, ønsker vi som udgangspunkt at indlede en konstruktiv dialog med dig om, hvilke initiativer som bør iværksættes, og herunder hvordan og hvornår du igen kan leve op til vores Samarbejdskodeks.

Hvis det ikke er muligt, eller hvis der er tale om alvorlige brud på vores Samarbejdskodeks, kan vi være nødt til at vurdere betingelserne i vores kontrakt med dig.

Alle overtrædelser af dette Samarbejdskodeks anses for væsentlige. Ultimativt kan overtrædelse af dette Samarbejdskodeks betyde, at vi er nødsaget til at opsige samarbejdet uden at HedeDanmark pådrager sig noget ansvar for dette overfor entreprenøren.

Spørgsmål

Hvis du har spørgsmål til vores Samarbejdskodeks, retningslinjer for god adfærd eller har brug for yderligere information, er du velkommen til at kontakte den afdeling, du har eller ønsker at samarbejde med.

Alternativt er du altid velkommen til at kontakte CSR ansvarlig i HedeDanmark, Kristian Eriknauer, på e-mail ker@hededanmark.dk.